



BẢO VỆ VÀ NÂNG ĐỠ NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI CALIFORNIA

California là nơi có nền kinh tế lớn nhất và đa dạng nhất so với bất kỳ tiểu bang nào trên cả nước - minh chứng cho khả năng phục hồi và kỹ năng của lực lượng lao động của tiểu bang này. Phòng Bảo Vệ Quyền của Người Lao Động và Lao Động Công Bằng (Worker Rights and Fair Labor Section, WRFLS) của Sở Tư Pháp (Department of Justice, DOJ) California hợp tác với Phòng Thực Thi Quyền Dân Sự của DOJ và Phòng Luật Chống Độc Quyền để bảo vệ và nâng cao quyền của lực lượng lao động tại California. Nhiệm vụ của Phòng Bảo Vệ Quyền của Người Lao Động và Lao Động Công Bằng là:

- Đấu tranh chống các hoạt động kinh doanh mang tính hệ thống làm suy yếu an ninh kinh tế, sức khỏe, an toàn và nhân phẩm của người lao động tại California.
- Duy trì một sân chơi bình đẳng cho các doanh nghiệp hợp pháp hoạt động tại tiểu bang.

LĨNH VỰC CÔNG VIỆC

DOJ sử dụng cả hai công cụ kiện tụng và vận động để đấu tranh cho công lý tại nơi làm việc, đồng thời bảo vệ và nâng đỡ tất cả người lao động tại California bằng cách:

ĐẤU TRANH CHỐNG HÀNH VI CẮT XÉN VÀ BÓC LỘT TIỀN LƯƠNG

Hành vi cắt xén tiền lương tước đi phần thu nhập khó kiếm được của người lao động, khiến người lao động gặp khó khăn về tài chính và thường đẩy họ và gia đình rơi vào vòng luẩn quẩn nghèo đói qua các thế hệ. Thông thường, mục tiêu của hành vi cắt xén tiền lương là những người lao động dễ bị tổn thương, chẳng hạn như người lao động có mức lương thấp, người nhập cư và người lao động không có giấy tờ hợp lệ, những người ít có khả năng khẳng định quyền lợi của mình do sợ hãi hoặc thiếu nguồn hỗ trợ.

ĐẤU TRANH CHỐNG HÀNH VI PHÂN LOẠI SAI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Hành vi phân loại sai nhân viên là người lao động theo hợp đồng độc lập sẽ tước đi các biện pháp bảo vệ pháp lý mà người lao động đáng được hưởng, bao gồm quyền được hưởng mức tiền công tối thiểu, làm thêm giờ và bồi thường cho người lao động. Hành vi phân loại sai tràn lan làm rối loạn hoạt động cạnh tranh trong toàn bộ các ngành, đe dọa sự ổn định việc làm, làm trầm trọng thêm tình trạng bất bình đẳng về thu nhập và ảnh hưởng đến tính cạnh tranh công bằng.

BẢO VỆ VÀ MỞ RỘNG CÁC BIỆN PHÁP BẢO VỆ MỨC TIỀN CÔNG TỐI THIỂU

Việc đảm bảo rằng người lao động nhận được mức thù lao công bằng và đầy đủ cho thời gian họ bỏ ra sẽ giúp người lao động thoát khỏi cảnh đói nghèo, thu hẹp tình trạng bất bình đẳng về thu nhập, mang lại thức ăn cho hàng triệu người và mở ra cánh cửa dẫn đến cuộc sống tốt đẹp hơn cho các thế hệ tương lai.

BẢO VỆ SỨC KHỎE VÀ SỰ AN TOÀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong bối cảnh biến đổi khí hậu không ngừng gia tăng nhanh chóng và chủ sử dụng lao động ngày càng tìm cách giám sát và kiểm soát chặt chẽ hơn hoạt động sản xuất tại nơi làm việc, các mối đe dọa đối với sức khỏe và sự an toàn của người lao động trong nhiều ngành đã gia tăng. DOJ sẽ không ngừng vận động cho các biện pháp bảo vệ sức khỏe hiệu quả hơn cho người lao động trên khắp Hoa Kỳ.

ĐẤU TRANH CHỐNG CÁC HÀNH VI PHẢN CẠNH TRANH GÂY HẠI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Các hợp đồng hoàn trả không lôi kéo, không cạnh tranh và đào tạo bất hợp pháp ngăn cản hoặc khiến người lao động gặp bất lợi trong việc tìm kiếm cơ hội mới và tốt hơn, đồng thời có thể ngăn cản chủ sử dụng lao động không thể tuyển dụng được những người lao động có trình độ. Cản trở khả năng chuyển việc của người lao động không chỉ đồng nghĩa với việc cá nhân người lao động không thể cải thiện hoàn cảnh kinh tế của mình mà còn hạn chế sự cạnh tranh trên thị trường lao động, có khả năng dẫn đến tình trạng cắt giảm tiền lương đối với tất cả người lao động.

QUYỀN VÀ NGUỒN HỖ TRỢ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Là một người lao động ở California, quý vị nên biết về các quyền tại nơi làm việc của mình, bao gồm:

- Quý vị có thể là nhân viên ngay cả khi quý vị được gọi là người lao động theo hợp đồng.
- Quý vị có các quyền quan trọng về mức tiền công và giờ làm, bao gồm quyền được hưởng mức tiền công tối thiểu.
- Quý vị được hưởng tiền công, tiền bo và kỳ nghỉ tích lũy.
- Quý vị có thể được hưởng ngày nghỉ phép — cả có lương và không lương.
- Hầu hết các hợp đồng hạn chế khả năng cạnh tranh của quý vị với chủ sử dụng lao động cũ đều không hợp lệ.
- Quý vị có quyền được hưởng điều kiện làm việc an toàn.
- Quý vị có thể từ chối làm công việc không an toàn bởi việc này hoàn toàn hợp lý.
- Chủ sử dụng lao động không thể trả đũa việc quý vị đã thực hiện các quyền của mình.

Nếu quý vị cho rằng chủ sử dụng lao động đang vi phạm luật về nơi làm việc và quý vị muốn khiếu nại, quý vị có thể liên hệ với văn phòng Tổng Chương Lý tại oag.ca.gov/report.

OAG.CA.GOV/REPORT

